

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ウイズユー千代工場
住所	鳥取県鳥取市晩稲306番地
電話番号	0857-31-0077

事業所番号	3110100546
管理者名	岡部哲彦
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数		（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数		（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	190 点 / 200点
----	-----------------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	69,710	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	10,365	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.73	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	--------	---	----------------	------	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	74,540,157	円	利用者に支払った賃金総額	73,707,508	円	収支	832,649	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	90,591,062	円	利用者に支払った賃金総額	69,314,978	円	収支	21,276,084	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	93,668,775	円	利用者に支払った賃金総額	70,284,544	円	収支	23,384,231	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------------	--------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 令和7年度 工賃向上就労支援事業「人づくり」研修「基礎編」	
※研修講師 日本セルフセンター 桑原隆俊	
実施日・受講者数 6月12日 1人	

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 第3回とっとり農福連携コンテスト	
実施日 11月29日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 「福祉の絆」・「地域のご縁」で繋がる野菜づくり	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 水野商事株式会社	
実施日/参加者数 12月7日 2人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 ノウフクマルシェin地場産プラザわつたいな	
主催者名 鳥取県障がい者就労事業振興センター	
日時 9月20日	
内容 生産した水耕栽培野菜の出店販売、主催者と連携した販路拡大・商品向上	

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 2年4月13日	
人事評価制度の対象職員数 13名	
うち昇給・昇格を行った者 1名	
当該人事評価制度の周知方法 制度説明資料を全員に配布し、年2回説明している	

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

## (Ⅵ) 経営改善計画

⑧指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ウイズユー千代工場	事業所番号	3110100546
住所	鳥取県鳥取市晩稲 3 0 6 番地	管理者名	岡部哲彦
電話番号	0857-31-0077	対象年度	令和 7 年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>【活動場所】 鳥取市全域</p> <p>【実施日程】 令和 7 年 4 月 1 日～現在継続中</p> <p>【実施した生産活動・施設外就労の概要】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>鳥取市内の百貨店（生鮮食品売り場）での専用販売スペース確保による、ブランド力の向上と販売促進</li></ul> <p>【利用者数】 13人</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>(別紙参照)</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>【地域連携活動のねらい】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>鳥取県内等で地元農産物の販売や地域振興イベントを企画実施する「一般社団法人山陰三ツ星マーケット」と連携し、ウイズユー（農業部門：グリーンファーム）が生産する水耕栽培野菜を県内等に向けて販売促進すること</li></ul> <p>【地域にとってのメリット】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>地域消費者ニーズ「新鮮」、「安全・安心」、「手ごろな価格」に応える水耕栽培野菜が身近に購入できること</li></ul> <p>【対象者にとってのメリット】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>本活動による「多様な販路の拡大による、利用者賃金の引上げ、就労環境の改善」に繋がること</li></ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>【実施した結果】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>百貨店地下食品売り場（三ツ星グランマルシェ）に、最も広い専用販売スペースを確保し、「全品買取方式」による出荷を定着させたこと</li><li>山陰三ツ星マーケットのホームページで、ウイズユーの野菜が紹介されていること</li></ul> <p>【得られた成果】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>鳥取駅前の老舗百貨店の生鮮食品売り場で販売されることで、ウイズユーの知名度・生産野菜のブランド力が向上し、販売促進に繋がったこと。</li></ul> <p>【課題点】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>山陰三ツ星マーケットの要望に応える、新たな野菜品目の生産・出荷</li></ul>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"><li>鳥取駅周辺の飲食店が、定期的に一定量購入されている。</li><li>個人の固定客が付いている。</li><li>外国の方に、「パクチー」が人気商品でよく売れている。</li><li>「らくらくミックス」が人気があり、入荷して直ぐに売り切れるので、出荷量を増やして欲しい。</li><li>県外（大阪市中の島）での販売も評判がいい。</li></ul>			
連携先企業名	一般社団法人 山陰三ツ星マーケット	担当者名	渡世

地域連携活動実施状況の様子



## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ウイズユー千代工場	事業所番号	3110100546
住所	鳥取県鳥取市晩稻306番地	管理者名	岡部哲彦
電話番号	0857-31-0077	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>【活動場所】 鳥取市安長 JA鳥取いなば直売所「愛菜館」</p> <p>【実施日程】 令和8年2月10日（火）</p> <p>【実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A型利用者が自ら栽培・袋詰めした水耕栽培野菜を直売所に搬入し、陳列商品のシール添付確認、整理・整頓、買い物かごの所定位置への戻し入れ等を、職員の支援の下で行った。</li></ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>(別紙参照)</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>【利用者の知識・能力向上に係る実施の狙い】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>日頃の就労（野菜の水耕栽培・収穫・調整）の成果を個々のレベルに応じて、地域の方々に直接紹介すること</li></ul> <p>【利用者にとってのメリット】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>売場体験参加を通じて、地域社会における自立生活実現に向けた実践の一つとなる。</li></ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>【実施した結果】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>前記実施内容を、1時間やりきることが出来た。</li></ul> <p>【得られた成果】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>一般農家等他の清算者の商品が、多数陳列されている広い売り場内で、てきぱきと行動出来た。</li></ul> <p>【課題点】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>地域全体の野菜の生産・出荷状況等一般消費者としての質問が投げかけられ、利用者としては返答に窮する場面があった。</li></ul>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"><li>利用者の皆さんが生産した野菜に対する、お客様の声を直接聞ける良い機会になったと思う。</li><li>他の生産者の商品を見ることで、今後のウイズユーの野菜生産の参考になることもあると思う。</li><li>出荷した商品を、客観的に見ることが出来ると思う。</li><li>売場体験で感じたことや思ったことを、ウイズユーの運営職員に伝えることが出来ると思う。</li></ul>
--

連携先企業（担当者）	JA鳥取いなば（奥田）
------------	-------------

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"><li>来客からの質問に上手に返答することが難しく、接客の難しさを知った。</li><li>大変だったが、また体験してみたい。</li></ul>
---

愛菜館 売り場体験の様子

